

INFORMA SINSPRN

Vamos fazer com que a governadora lembre de nós e atenda nossos pedidos!

BASTA! CADÊ O **AUMENTO?**

REAJUSTE SALARIAL JÁ!

12 ANOS SEM REAJUSTE.

Desde 2010 que os **servidores do Estado** estão sem nenhum reajuste. Chega de esperar! Servidor, nos aproximamos dos 12 anos de espera e já não aguentamos mais! Chega, governadora! Onde estão o reajuste dos servidores? Estamos sem reposição alguma desde 2010. Vamos entrar no 12º ano de defasagem no nosso contracheque. Exigimos ter a nossa campanha salarial respeitada e aprovada já!

O salário dos servidores públicos do Estado valem cada vez menos. A cada ano que passa os mais humildes são mais afetados com o

aumento de tudo: gás, comida, remédios, energia, menos do seu salário. E olha que não pedimos nenhum favor, é um direito constitucional que o governo não cumpre há mais de uma década.

Governadora, você prometeu ao Fórum dos Servidores, no fim de 2020, que iria se reunir durante 2021 para debater o envio para a Assembleia do Projeto de Lei concedendo o reajuste, e até agora nenhum encontro foi organizado pela professora Fátima Bezerra. Exigimos respeito, exigimos nosso direito! Reajuste já!

Governo tem condição de aumentar salário de servidores

Todos os meses o Estado bate recorde de arrecadação, aumentando o dinheiro em caixa nos cofres públicos.

Não tem mais desculpa, governadora! A cada mês um novo recorde nas arrecadações do Estado comprovam que os cofres públicos estão cheios. Só nos primeiros oito meses de 2021, o governo recebeu R\$ 1,5 bilhão a mais que o mesmo período de 2020. Queremos saber por que esse dinheiro não é investido nos recursos humanos? Por que parte não foi até agora utilizado para reajustar os salários dos servidores?

Servidor, você sabia que entre janeiro e agosto de 2021, todos os meses os recursos de ICMS e FPE foram superiores ao arrecadado no mesmo período do ano anterior? São números superiores até mesmo que 2019, ano antes da pandemia.

A diferença positiva nos dois anos deixa claro que o Estado está arrecadando bem mais que nos últimos anos. São saldos positivos que melhoram muito os valores no cofre público e entram na Fonte 100, podendo ser direcionados para aumentar nossos salários!



GNO tem que trabalhar **3 anos e 2 meses** pra receber o **salário mensal** de um auditor fiscal

Diferença salarial entre mais humildes e os que ganham mais só fez subir no atual governo .

Esse a diferença salarial é de 38 vezes entre um auxiliar de infraestrutura (GNO) e um auditor fiscal estadual. Ambos têm carga horária de 40 horas semanais, mas enquanto um GNO recebe R\$ 1.265,00 (caso tenha um ADTS de 15 anos), o auditor recebe a fortuna de R\$ 47.929,73 todos os meses! Essa diferença salarial tem de diminuir imediatamente!

Governadora, chegou a hora de dar reajuste para os mais humildes! Em 2019, o Governo do RN fez a opção de reajustar os salários dos procuradores do Estado e de realizar o aumento do abate teto para os auditores fiscais e delegados de polícia, mas excluiu da correção os servidores que ganham na faixa do salário mínimo e que já não recebem reajuste há 12 anos.

Com a postura, ele se mostrou favorável aos servidores com maiores salários, ultrapassando os 40 mil, que tiveram reajuste de 16,38% e

barrou a possibilidade de estender esse mesmo reajuste aos funcionários mais simples, como merendeiras e GNO.

Já não basta ficar mais de uma década vendo seu salário encolhendo, mas num governo "popular" ter a certeza que seu salário é 38 vezes menor que outros servidores do mesmo Estado.

Desde que o atual governo tomou posse, medidas para ampliar a diferença salarial entre o menor e maior salário foram tomadas, contrariando o discurso de que essa seria uma gestão popular. O governo definiu um modelo preconceituoso e discriminatório contra os trabalhadores mais humildes.

Temos que lutar para que essa gigantesca diferença salarial seja corrigida! Todos somos iguais e merecemos sermos tratados com respeito! Aumento salarial para os que estão 12 anos à espera de reajuste já!



Governadora afirmou que **"tirou o Estado da UTI"** confirmando que tem dinheiro em caixa

A desculpa de falta de recursos acabou! Chegou a hora de investir esse dinheiro nos servidores!

Em entrevista, Fátima Bezerra afirmou que encontrou as finanças do Estado na UTI e que hoje está aliviada com os cofres públicos. Servidor, aquelas desculpas de poucos dinheiro, de contas vermelhas, já não existem mais. O dinheiro está guardado e exigimos que seja utilizado para nós, mais humildes, que há 12 anos esperamos pelo nosso aumento.

Servidor, basta de espera! Um funcionário do Estado que recebia um salário e meio quando a Lei do Plano de Cargos, Carreira e Remunerações foi sancionada em 2010, não teve nenhum ganho nos seus vencimentos desde então, e recebe atualmente o equivalente a apenas um salário mínimo. Estamos lutando para que todos os níveis remuneratórios, seja GNO, GNM ou GNS tenham aumento real imediatamente!

0% não tem cabimento

Editorial: Palavras de Janeayre Souto Presidenta SINSP-RN

Não há como negar, contra fatos não há argumentos, a gestão atual do governo do nosso Estado faz de tudo e luta de forma incessante para aumentar o abismo salarial entre os servidores, sempre favorecendo quem ganha mais, a elite se privilegia e os pobres servidores menores que continuam lutem. Em janeiro de 2019, quando o atual governo tomou posse, a diferença entre o menor e o maior dos servidores estaduais era de **31 vezes**. Cinco meses depois essa distância subiu para **38 vezes**, após reajuste de **16,38%** para auditores fiscais e procuradores do Estado.

Esse mesmo governo que concede 16,38% para os maiores salários, deu **0%** de reajuste para os

demais servidores. Ignorando totalmente os mais de **11 anos** sem nenhum percentual de reajuste ou revisão da inflação do ano anterior, como determina a Constituição Federal.

Não satisfeito, esse mesmo governo que concedeu em maio de 2019 reajuste de **16,38%** para os servidores que ganham mais, agora no mês de agosto coloca no contracheque um novo reajuste de **12,3%**. E nós não podemos nos calar e nem podemos aceitar isso.

Chega! Os números não negam, o governo estadual só investe para aumentar a desigualdade entre os servidores públicos.

O SINSP-RN já publicou charges que pedem respeito ao servidor. Relembre.



Nosso reajuste tem custo de apenas R\$ 8 milhões mensais e atinge 55 mil servidores

A secretaria de Administração apresentou ao SINSF o impacto do reajuste dos servidores que estão há quase 12 anos sem nenhum aumento.

Após luta do SINSF, os valores disponibilizados pela SEAD contemplam servidores ativos, aposentados e pensionistas. Inicialmente a secretária Virgínia Ferreira apresentou proposta incluindo apenas ativos, mas o SINSF batalha para que todos recebam o reajuste.

O aumento salarial defendido pelo sindicato tem estimativa de que dos R\$ 111 milhões anuais apenas R\$ 80 milhões saiam do Estado, com recursos da Fonte 100. Cerca de R\$ 35 milhões devem ser bancados com dinheiro do FUNDEB. Isso quer dizer que por volta dos R\$ 8 milhões mensais, R\$ 3 milhões viriam do fundo. Para

você ter uma ideia, servidor, apenas em agosto o governo recebeu R\$ 255 milhões a mais comparado com agosto de 2020! Valor mais que suficiente para bancar o reajuste.

Caso o aumento seja concedido pela governadora, a partir de 2022 cerca de 55 mil pessoas entre ativos, aposentados e pensionistas seriam beneficiadas após 12 anos de muita espera. Virgínia Ferreira informou ao SINSF que já fez sua parte ao entregar a proposta do Estado junto com o impacto, e que agora tem que ser apreciado pelo Comitê de Gestão e Eficiência do Governo do Estado para então a governadora aprovar.

Então, Servidores, vamos pressionar muito para que nosso reajuste seja aplicado a partir de 2022!

ESTIMATIVA DE IMPACTO FINANCEIRO - SEI Nº 00110042.002184 2021-97					
AUMENTO DA TABELA SALARIAL PREVISTA NA LC 432/2010					
TIPO DE VÍNCULO	IMPACTO VANTAGENS	PATRONAL VANTAGENS	13º SALÁRIO	FÉRIAS (1/3 + PATRONAL)	IMPACTO MENSAL (VANTAGENS + PATRONAL)
ATIVO	2.482.918,52	571.071,26	2.482.918,52	1.017.996,59	3.053.989,78
INATIVO	4.414.173,20	1.015.259,84	4.414.173,20	0,00	5.429.433,04
PENSIONISTA	2.104,40	484,01	2.104,40	0,00	2.588,41
TOTAL	6.897.091,72	1.586.331,10	6.897.091,72	1.017.996,59	8.483.422,82
Impacto no exercício 2022:					R\$ 111.302.493,20
Impacto no exercício 2023:					R\$ 111.754.942,36
<i>*Metodologias e premissas de cálculos: aplicação da tabela proposta, observando o nível atual de cada servidor, contabilizando todas as rubricas nas quais o aumento tem incidência. Para o cálculo, considerou-se os servidores que efetivamente possuem contracheque na folha de agosto/2021. Considerando, ainda, o aumento da contribuição patronal, previsto na EC 20/2020.</i>					

Venha à luta, servidor!

Saiba como se **mobilizar** e nos ajudar a conseguir o **reajuste**

Vamos fazer com que a governadora lembre de nós e atenda nossos pedidos!

Servidor, existem várias maneiras de você se unir nessa batalha. Desde utilizar o bottom da nossa campanha dentro de seu local de trabalho, como também pressionar o governo nas redes sociais.

Vá lá no **Facebook**, **Twitter** e **Instagram** da governadora e dos secretários exigindo o **reajuste salarial!**

Servidor, vamos encher as redes sociais da governadora Fátima Bezerra com nosso pedido e

fazer pressão para que ela conceda reposição salarial para todos os servidores do RN! Junte-se na luta e vamos fazer pressão para que a governadora ouça a nossa classe!

Vamos lotar as redes sociais da governadora com a mensagem: "Governadora, nós servidores estamos há 12 anos sem reposição salarial. **#ReajusteJá!**".

Endereços eletrônicos:

@fatimabezerra no **twitter** e **instagram**

@fatimabezerra13 no **facebook**

@governodorn