



Conquista Histórica

SINSP assina acordo e conquista nível gerencial e nível remuneratório para servidores



Foto: Alberto Leandro



Janeayre Souto colocou o seu nome no documento histórico em que estão os termos acordados 'entre SINSP e Estado garantindo o nível remuneratório para todos os servidores, e nível gerencial para todos que têm direito, com um diploma de ensino superior.

Compromisso

A audiência do dia 5 de maio foi o desfecho de um longo processo em que a direção do SINSP esteve comprometida com a

esperada promoção na carreira dos servidores da Administração Direta.

Parlamentar

Durante a votação do reajuste salarial no fim de 2021, o líder do governo na Assembleia Legislativa, deputado Francisco do PT, nos comunicou que a secretária Virgínia Ferreira havia prometido a nossa categoria duas promoções. Desde então nos unimos ao deputado Francisco do PT que muito nos ajudou nas negociações com o governo.

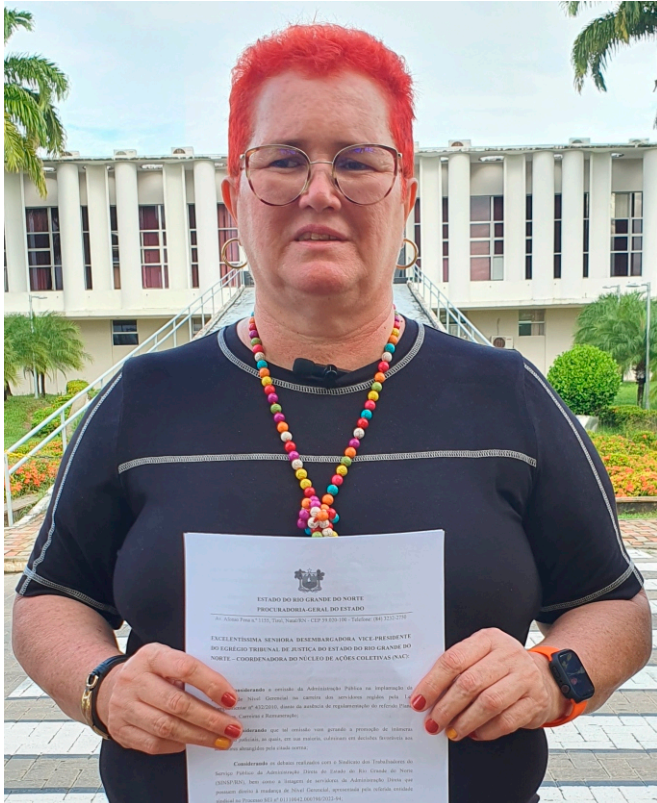
Outro parlamentar que comprou nossa briga e se mostrou estar ao lado dos servidores públicos foi o deputado federal Rafael Motta. Ele foi imprescindível para que as promoções fossem acordadas", avaliou a presidenta Janeayre Souto.

Deu no Twitter da governadora



Momento histórico! Vitória dos servidores públicos! O nosso governo firmou acordo com SINSP - Sindicato dos Trabalhadores do Serviço Público da Administração Direta do RN. Essa foi mais uma herança das gestões anteriores, que com muita sensibilidade e respeito aos servidores acabamos de reparar.

Acordo será homologado pelo Tribunal de Justiça



Agora que o SINSP e o Estado fecharam o acordo para dar as duas promoções aos servidores, o documento será encaminhado ao Núcleo de Ações Coletivas (NAC), do Tribunal de Justiça. Lá a expectativa é que o processo seja rapidamente homologado para logo em seguida ser implantado no contracheque dos servidores.

Vitória histórica

“Essa é uma vitória histórica para os servidores da Administração Direta do Estado. Hoje a direção do SINSP conquistou um dos maiores triunfos depois do nosso plano de carreira. Esse acordo dá

direito a todos os servidores que entregaram documentação ao SINSP de ter a promoção gerencial, independente de já ter conseguido de maneira judicial ou administrativa anteriormente. Além disso, todos os servidores também vão ser contemplados com um nível remuneratório no seu contracheque”, Janeayre Souto comemorou com muita emoção.

Luta do SINSP

“Quero aqui fazer referência a toda a luta do SINSP. Eu e Janeayre fizemos inúmeras reuniões para podermos chegar a esse

momento. Quando fui informado pela secretária Virgínia que os servidores teriam as duas promoções fiquei acompanhando até agora e continuo a inteira disposição do sindicato”, disse o líder do governo na Assembleia Legislativa, deputado Francisco do PT.

“O SINSP atuou efetivamente e diariamente nesse processo. Foi a PGE várias vezes, veio ao Gabinete Civil várias vezes, e hoje aqui concluímos todos os detalhes para assinar esse acordo”, avaliou o procurador-geral adjunto do Estado José Santana.



Jornal do Sindicato dos Servidores da Administração Direta do Rio Grande do Norte

Este material tem distribuição gratuita visando informar e levar conteúdos relevantes aos servidores filiados ao SINSP, bem como apresentar as ações do sindicato à sociedade.

Rua Princesa Isabel, 774 - Cidade Alta - Natal/RN CEP: 59025-400
Fone:(84) 3201.4130 / 98840-1607

www.sinsprn.org.br

f /sinsprn | /sinsprn1 | /sinsprn | /sinsprn@gmail.com

Presidenta: Janeayre de Souto
Vice-presidente: Raufran Bezerra
Secretário Geral: Maria José da Silva
Diretoria de Administração, Finanças e Patrimônio: Ubiratan Barbosa Barros
Diretoria de Imprensa e Comunicação: Vanusa Trindade
Diretoria de Assuntos Cultural, Lazer e Esportes: Vandaçara Kitzinger
Diretoria de Saúde Ocupacional: Selma Fernandes
Diretoria de Formação Política: José Roberto da Silva
Diretoria de Assuntos Políticos: Francisco Rilton Peixoto Júnior
Suplentes da direção: Maria Socorro Meira, Marcos Antônio, Uberlândia Fernandes, Moésio Dantas, Luiz Antônio Siqueira, Francisco Haroldo
Conselho Fiscal Titular: Lúcia Lobato, Margarida Gomes, Maria José
Conselho Fiscal Suplente: Maria Luci, Mércia Marcelino, Leonimar Barreto



Nível Gerencial e Remuneratório



Nível Gerencial e Remuneratório



Assembleias no interior



Reuniões com filiados



Atendimento Jurídico

SINP luta pela regulamentação do PIQ

A direção do SINSP está batalhando para que o Percentual de Incentivo à Qualificação (PIQ), previsto na LC 432/10 seja enfim regulamentado e implantado no contracheque dos servidores.

Apesar do plano de carreira da Administração Direta assegurar o direito aos servidores que possuem curso superior exigido em seu cargo, o PIQ nunca foi regulamentado, e assim quem

têm direito a gratificação não conquista a implantação administrativamente.

Ainda mais...

Além do PIQ, a direção do SINSP está em contato com o governo e deputados estaduais para que o plano de carreira 432/10 seja reaberto e assim dar a oportunidade para servidores não enquadrados em nenhum plano de ter uma carreira no Estado, além de aumentar seus salários.

Atualmente servidores não enquadrados recebem um salário mínimo, R\$ 1.212,00, mas

deveriam ter como salário-base o valor de R\$ 1.265,00. Esse é o menor salário da 432/10. E essa era a promessa da governadora Fátima Bezerra, de que nenhum servidor iria receber abaixo de R\$ 1.265,00 no Estado. Isso só será possível com o reenquadramento dos servidores.

O SINSP está lutando e se reunindo com o governo para resolver essa questão e poder colocar esses servidores num plano onde além de terem uma carreira definida, poderão ter reajuste em seus salários.



Manifestações públicas



Campanha Reajuste Salarial



Campanha Reajuste Salarial

Servidoras públicas declaram satisfação com as ações sindicais do SINSP



“Meu sentimento é de muita satisfação”

“Meu sentimento é de muita satisfação porque foi uma conquista ímpar, pois não esperava realmente já que me aposentei em 2019. Achei que seria só para os servidores ativos, mas com a luta do SINSP, com Janeayre a frente dessa luta e toda sua equipe, tivemos essa conquista inigualável.

Muita gente que tenho falado nem acreditavam e agora essa vitória chegou pra mostrar a dedicação desse sindicato”, Maria José, servidora aposentada, graduada em Gestão Pública (GNM).



“Isso é uma vitória, um feito grande”

“Eu fiquei muito emocionada quando foi assinado o acordo. Na hora não tive nem palavras direito pra me expressar... Isso é uma vitória, um feito grande, uma verdadeira conquista. Tenho certeza que saiu pelo empenho e dedicação de Janeayre. Isso era uma questão de honra e conseguimos.

Eu tenho 73 anos de idade, 39 anos de serviço público e nunca aconteceu algo assim na minha vida. A alegria é enorme”, Solange Trindade, servidora da SEJUC, graduada em Administração, com duas especializações (GNS).



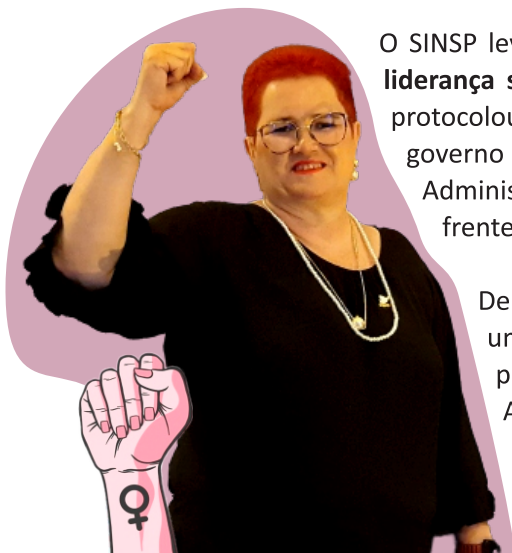
“Estou me sentindo valorizada”

“Nesse momento eu estou me sentindo valorizada. Essa é minha sensação.

Faz 21 anos que estou trabalhando no Estado e até então nunca ninguém tinha tomado uma atitude que valorizasse o GNO.

Nunca tinha visto nada para nós do nível operacional, então estou me sentindo valorizada. Alguém finalmente se importou conosco”, declarou Laline Nascimento, graduada em Pedagogia, com especialização em Educação (GNO).

SINSP defende que 50% de cargos comissionados de liderança sejam ocupados por mulheres



O SINSP levanta a bandeira que pelo menos **50% das vagas comissionadas de liderança sejam ocupadas por mulheres** no âmbito do Estado. O sindicato já protocolou o pedido à governadora e aguarda que as posições estratégicas do governo tenham como líderes pessoas do gênero feminino. Atualmente na Administração Direta apenas quatro secretarias, de 20 no total, têm gestoras à frente.

Dentre as mais importantes, apenas a de Administração é ocupada por uma mulher. Já no Comitê de Gestão e Eficiência (CGE), dos seis participantes apenas uma cadeira é ocupada por mulher, a secretária de Administração Maria Virgínia Ferreira. Dessa forma é essencial que o Estado priorize que as vagas de liderança sejam preenchidas por mulheres negras, quilombolas, indígenas e trans, confirmando a pluralidade no âmbito da Administração pública.